

Le 30 mai 2018

Ecole Supérieure de Fonderie et de Forge (ESFF) et Amicale des Anciens Elèves (AAESFF)

OBSERVATOIRE de l'EMPLOI INTERMEDIAIRE ANNUEL POUR LA PROMOTION 2017

Bernard Guironnet (ESF 68)

Alain Trotzier (ESF 71)

Ce quatrième Observatoire Annuel Intermédiaire, rend compte des conditions d'insertion des jeunes diplômés de la promotion sortante 2017 dans la vie professionnelle, 6 mois après leur sortie de l'ESFF.

Très riche en informations, cette synthèse du premier emploi permet de renseigner les jeunes qui sortent de l'ESFF et les futurs candidats intéressés par notre Ecole. Elle contient les éléments primordiaux pour une recherche d'emploi ou certaines évolutions possibles, tels que: salaire moyen de sortie, temps moyen de recherche, possibilité de poursuite d'études, postes à l'international, taux d'insertion professionnelle directe, taux d'intégration dans la société d'apprentissage, etc ...

**Les jeunes, diplômés ou en attente de validation TOEIC, reçoivent la totalité de l'enquête.

❖ Répartition des réponses de la promotion 2017

La base de données détaillée et précise, issue des réponses obtenues nous a permis d'établir :

- les statistiques de sortie donnant la proportion de femmes, le type de contrat obtenu (CDI ou CDD), la proportion des apprentis qui choisissent de s'insérer immédiatement dans l'entreprise, les salaires incluant primes et autres avantages.
- Le temps de recherche d'emploi et aussi la proportion des apprentis optant pour une poursuite d'études en précisant la nature de ces dernières.

Tous les diplômés ont précisé leur fonction dans l'entreprise, le poste occupé, les secteurs d'activité et la taille de leur société, les procédés de production maîtrisés et les métallurgies utilisées.

Cette base de données, incrémentée annuellement, constitue une source exceptionnelle d'informations. Elle est aussi naturellement le reflet de l'impact de l'ESFF sur les industriels partenaires de l'Ecole.

Le tableau 1 met en évidence les résultats suivants pour la promotion 2017.

Promotion	Effectif de la Promotion	Dont nombre de Femmes	Nombre et % de réponse	Nombre et % en Insertion professionnelle directe
2017	29	3 (10,3 %)	28 (96,6 %)	21 (75 %)

Tableau 1

Le taux de réponse à l'enquête de 96,6 % montre une bonne adhésion des jeunes diplômés pour l'observatoire de l'emploi, très légèrement supérieur à l'année précédente. Pour mémoire nous avons obtenu 100 % pour les Promos 2014 et 2015. Sur une population de 29 anciens élèves, un premier constat **est un taux de féminisation de 10,3 %**, peu différent de celui de la promotion 2016 (13%). Ceci

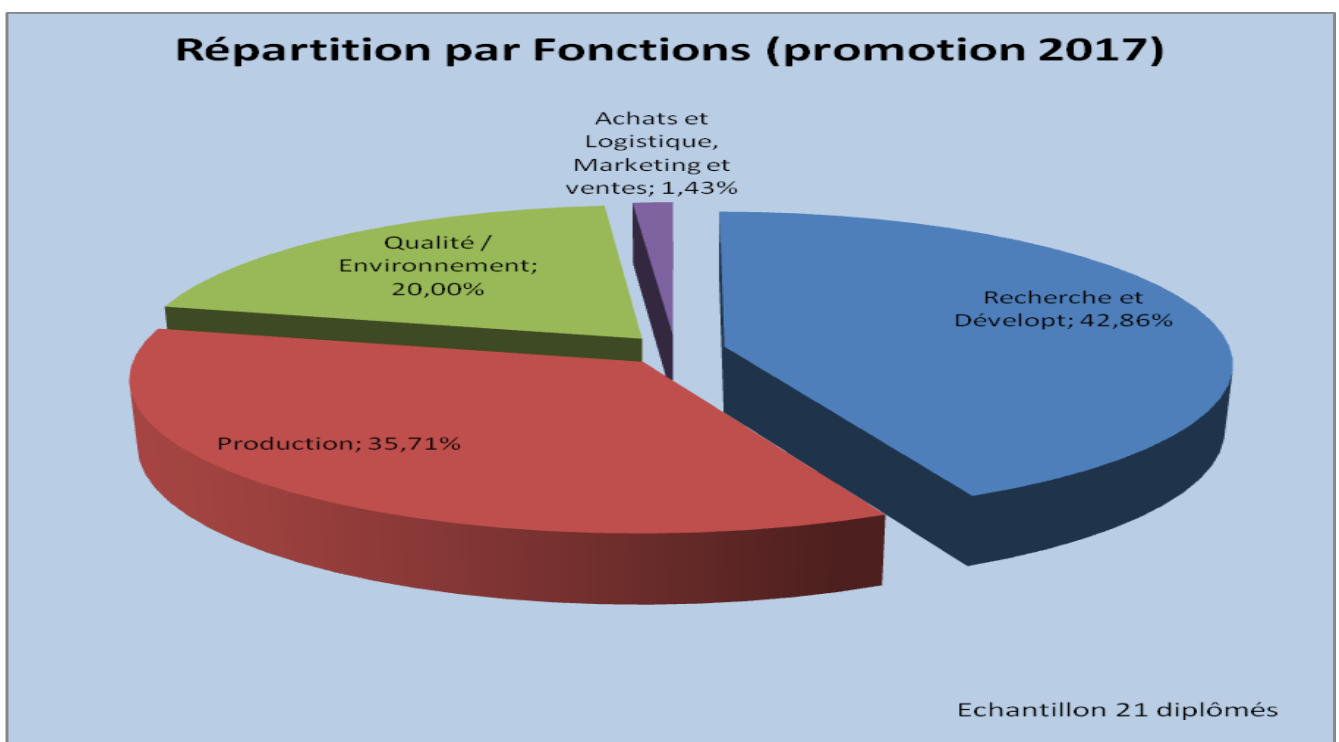
correspond sensiblement au tiers du taux observé sur l'ensemble des Ecoles d'Ingénieurs. « L'Observatoire de la vie étudiante 2016 » mentionne 28 % au niveau national.

Pour l'évolution des apprentis à la sortie de l'ESFF, nous constatons la répartition suivante:

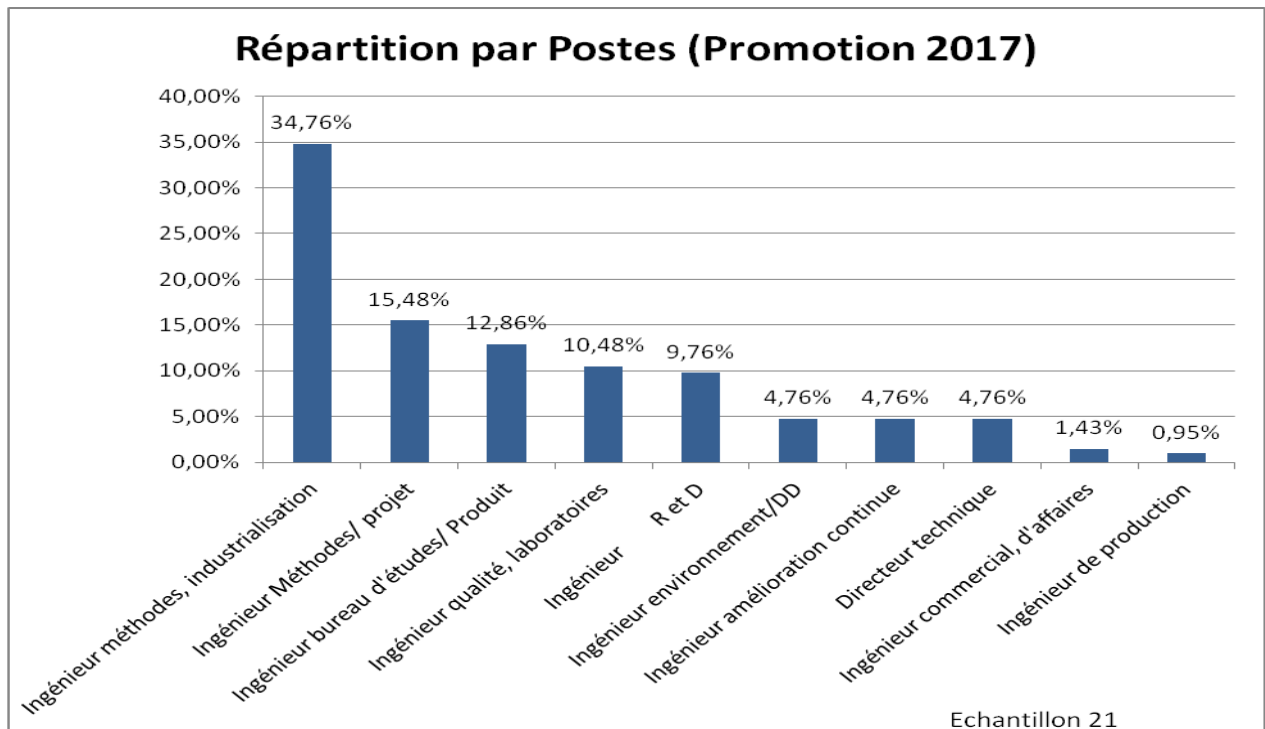
- **21 apprentis, soit 75 % sont entrés directement dans la vie professionnelle, taux pratiquement constant comparé au niveau des 6 promotions précédentes, excepté 2015 (64%).**
18 apprentis soit 67 %, ont reçu une proposition d'embauche de la part de leur société d'apprentissage, en légère progression par rapport à 2015 et 2016, 72% l'ont acceptée.
Pour cette promotion, notons une évolution très favorable des embauches en CDI : 85,7% (73,3 en 2016 et 66,7 en 2015).
- **6 apprentis de la promo 2017, soit 21,4 % complètent leur formation:**
 - 2 formations en **master**: MSC2 Commerce et Management, MAI Management International.
 - 4 formations en **mastère**: management de projet, aéronautique et spatial, spécialisation drones, logistique.
- **Un diplômé a trouvé un poste à l'international (Mexique) au sein d'un grand groupe français.**
- **Un autre diplômé est en recherche d'activité 6 mois après la sortie de l'ESFF à la suite d'un échec dans sa recherche de VIE.**

❖ Statistiques d'insertion de la promotion 2017

- **Répartition par fonctions tenues en entreprise (Graphique 2), par postes (Graphique 3)**
 - Pour cette promotion le pourcentage d'ESFF en Recherche et Développement est de 42,9%, stable par rapport à celui de 2016 (43,7%).
 - Par contre le nombre de diplômé en Production est en forte hausse à 35,7%, ce qui correspond à une demande conjoncturelle plus forte des entreprises. Pour mémoire ce taux était de 25,7 % en 2016. Les emplois en Méthodes / Industrialisation représentent la majorité des postes choisis.
 - Le pourcentage d'emploi en Qualité/Environnement de 14,8 % en 2016, passe à 20% en 2017.
- Ces résultats sont conformes à la volonté de l'Ecole de dispenser un enseignement, répondant à l'évolution des besoins des fonderies et des forges. L'ESFF adapte en permanence ses enseignements, afin de répondre toujours mieux à leurs besoins.



Graphique 2



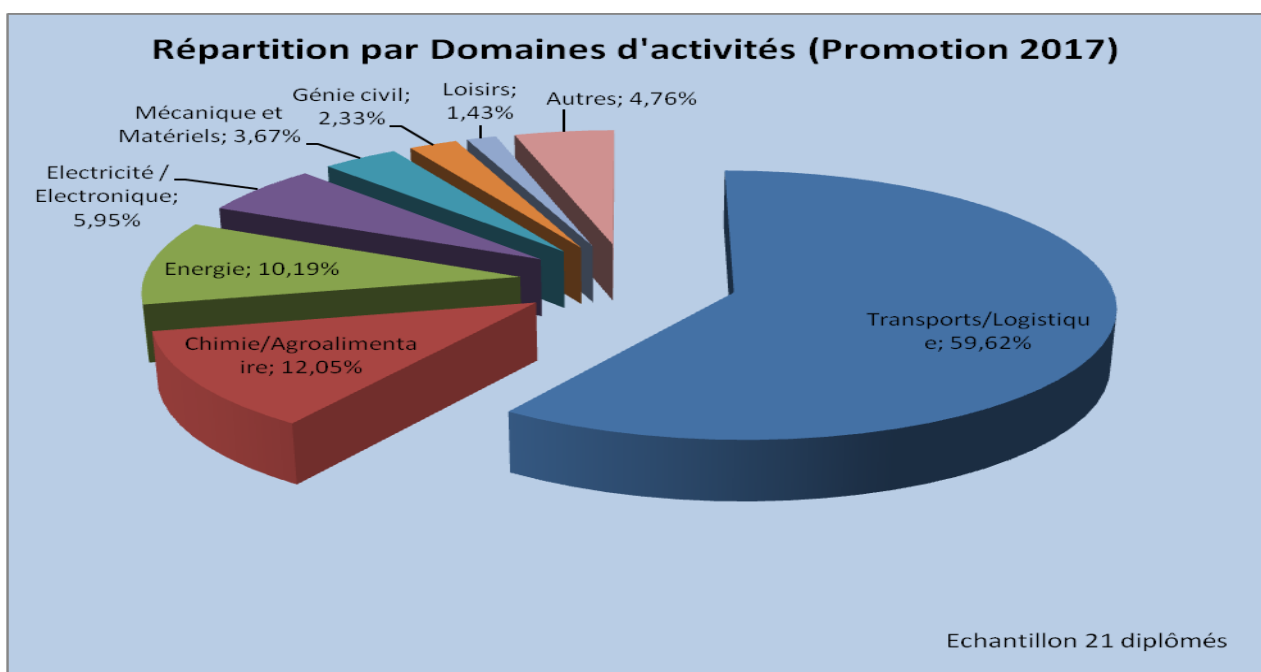
Graphique 3

- Zoom sur les catégories Socio-Professionnelles (CSP)**

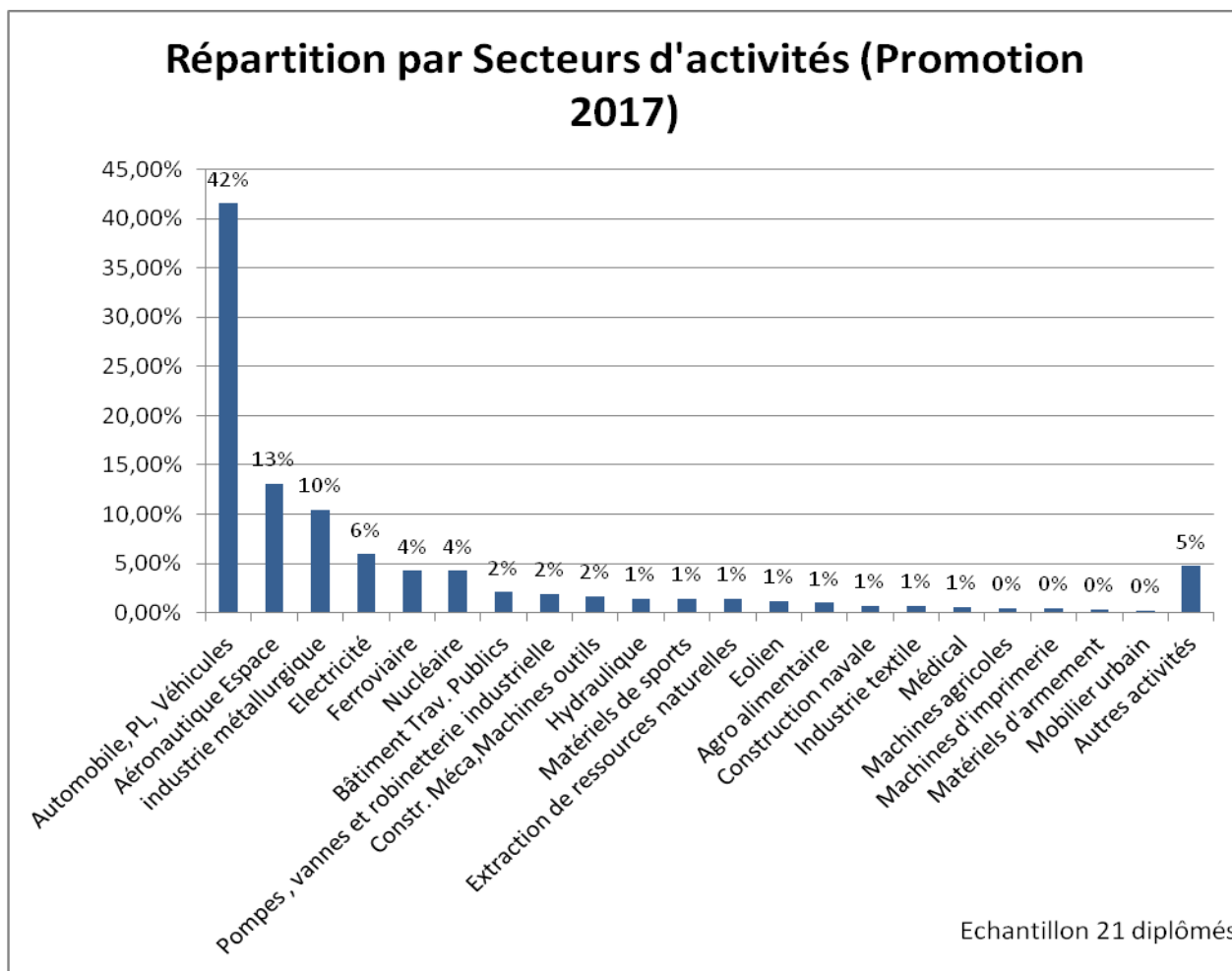
Nous avons retenu les CSP conformément à la nomenclature de l'INSEE. Les 21 jeunes recrutés l'ont été en tant que cadre technique, ce qui correspond au niveau d'embauche d'un jeune diplômé.

- Répartition par domaines d'activités (Graphique 4) et secteurs d'activités (Graphique 5)**

Les graphiques 4 et 5 ci-après confirment bien les besoins importants 59,6%, des activités liés aux transports (67,5 % en 2016 et 63 % en 2015), qui ont la faveur des jeunes ESFF. Le secteur automobile maintient sa première place (47%) devant le secteur aéronautique (13%) en retrait de 48%. Le domaine Mécanique et Matériels est en baisse sensible à 3,7% (Au lieu de 15,9% en 2016). Les secteurs Energie (10,2 %) et Chimie/Agroalimentaire (12%) ont recruté beaucoup plus de jeunes diplômés qu'en 2016.



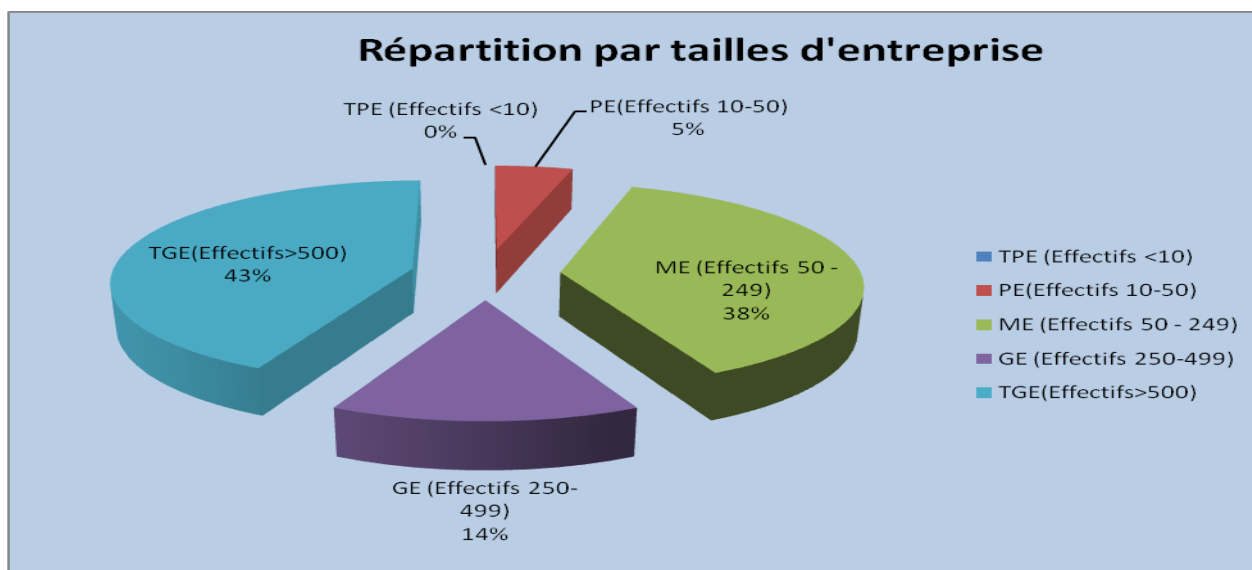
Graphique 4



Graphique 5

- **Zoom sur la taille des Sociétés**

Le graphique 6 ci-dessous confirme très clairement la prépondérance des emplois de nos diplômés dans les très grandes, grandes et moyennes entreprises. Alors que les entreprises de fonderie et de forge françaises sont composées de 62 % de TPE/ PME et de 38 % de moyennes et grandes entreprises. La tendance déjà relevée sur les précédents Observatoire se confirme



Graphique 6

• **Répartition par procédé de production et par techniques** (graphiques 7 et 8)

Cet observatoire 2017 montre une répartition très différente des procédés par rapport à la Promo 2016.

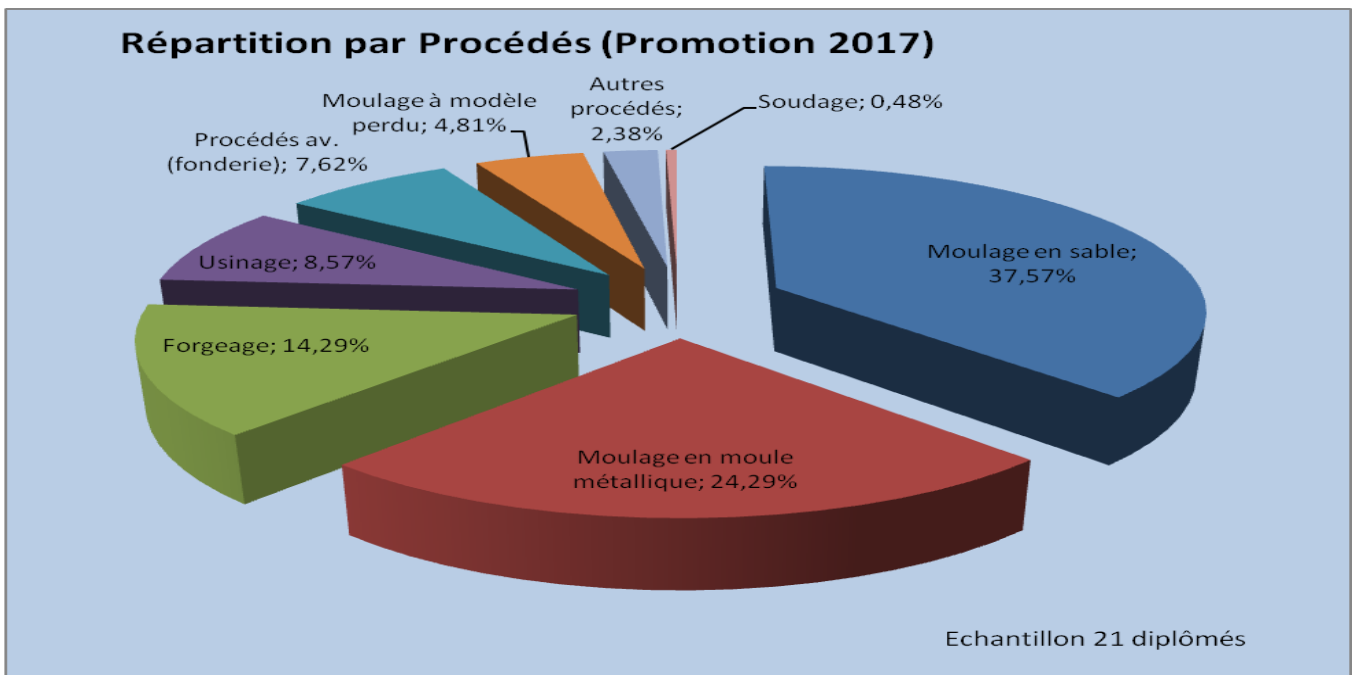
-Le moulage sable situé à 12,8 % en 2016, a retrouvé la première place à 37,6%, comme cela était le cas en 2013/14/15 (autour de 40%). Le moulage à prise chimique occupant la première place à 23,3%.

-L'utilisation du moulage en moule métallique 24,3% reste situé dans une fourchette de 20 à 30% comme les années précédentes.

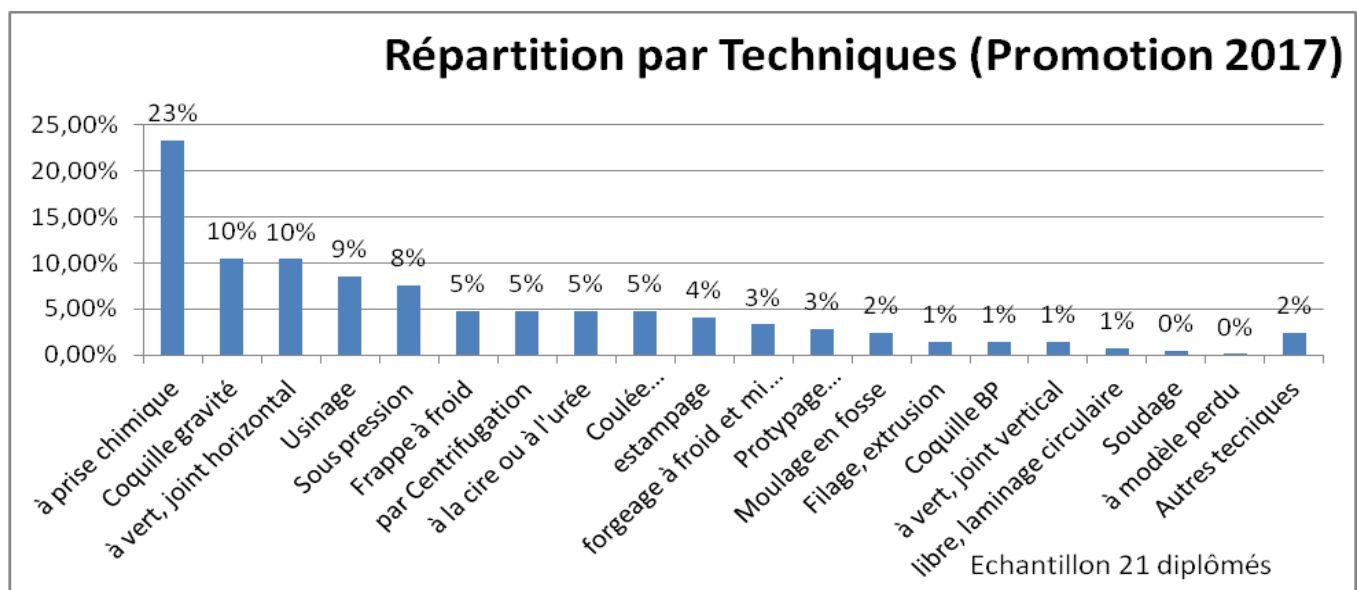
-Le forgeage reste stable à 14,3%, pour 16,3% en 2016, ce secteur bénéficie toujours d'un bon niveau d'offres de contrat d'apprentissage.

-Les procédés avancés sont à 7,6%, dont la coulée continue et le prototypage rapide/la fabrication additive.

Les emplois avec des activités, de moulage à modèle perdu, d'usinage et de soudage sont à un niveau bien moins élevé pour cette promotion, respectivement 4,8%, 8,6% et 0,5 %.



Graphique 7

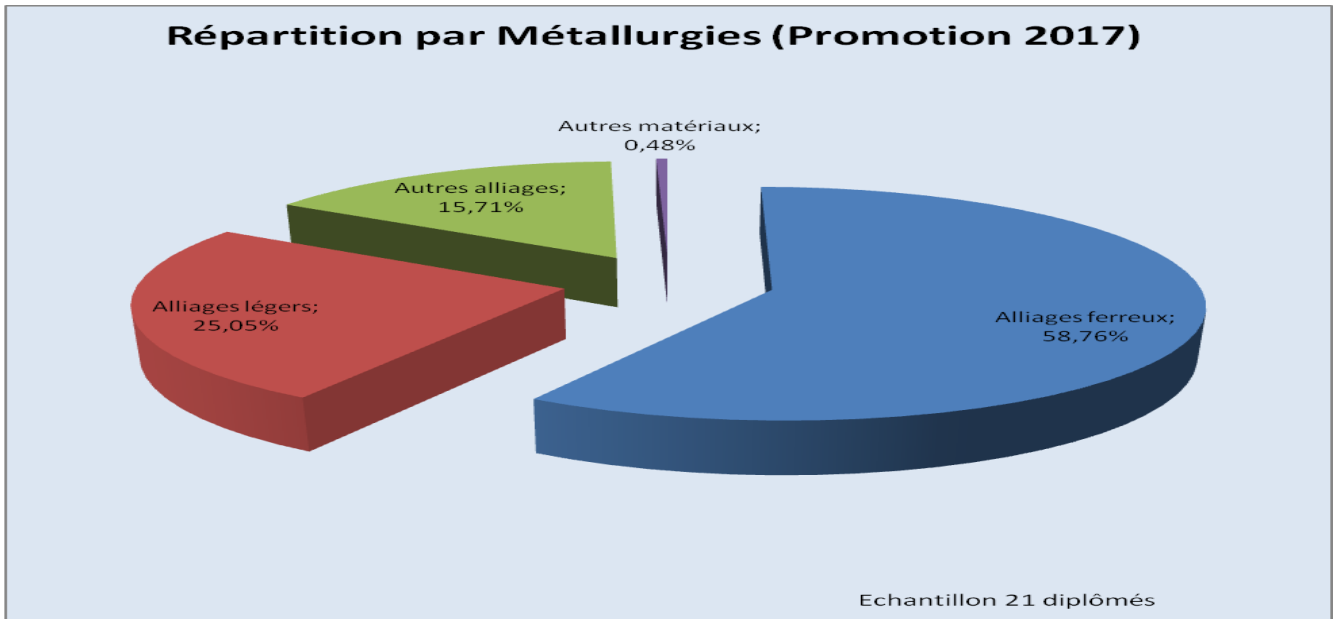


Graphique 8

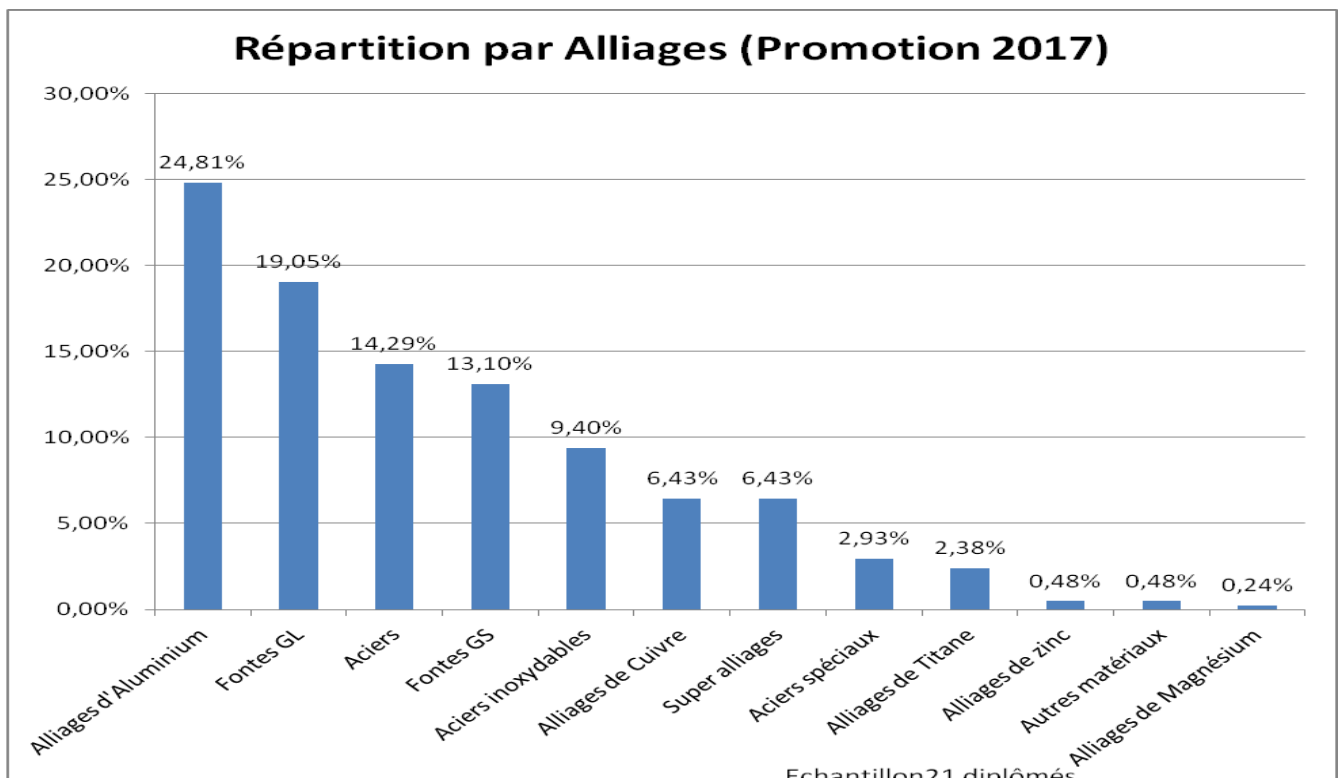
• **Répartition par métallurgies** (graphique 9) **et par alliages** (Graphique 10)

Parmi les différentes métallurgies des pièces moulées et/ou forgées, il convient de souligner les évolutions suivantes dans les emplois retenus:

- Pour les alliages ferreux notons une remontée à 58,8% qui nous ramène au niveau de 2013 / 14 après un passage autour de 40 % en 2015 et 2016. Les aciers représentent 26,6%, les fontes GL et GS ont retrouvé un niveau habituel (respectivement 19,1 et 13,1%).
- **Un taux de 25.1 % pour les alliages légers**, en très nette baisse par rapport à 2016 et 2015, pour la presque totalité en alliage d'aluminium.
- Un taux en baisse : à 6,43 % pour les super alliages et à 2,4% pour les alliages au titane, destinés au secteur aéronautique.



Graphique 9



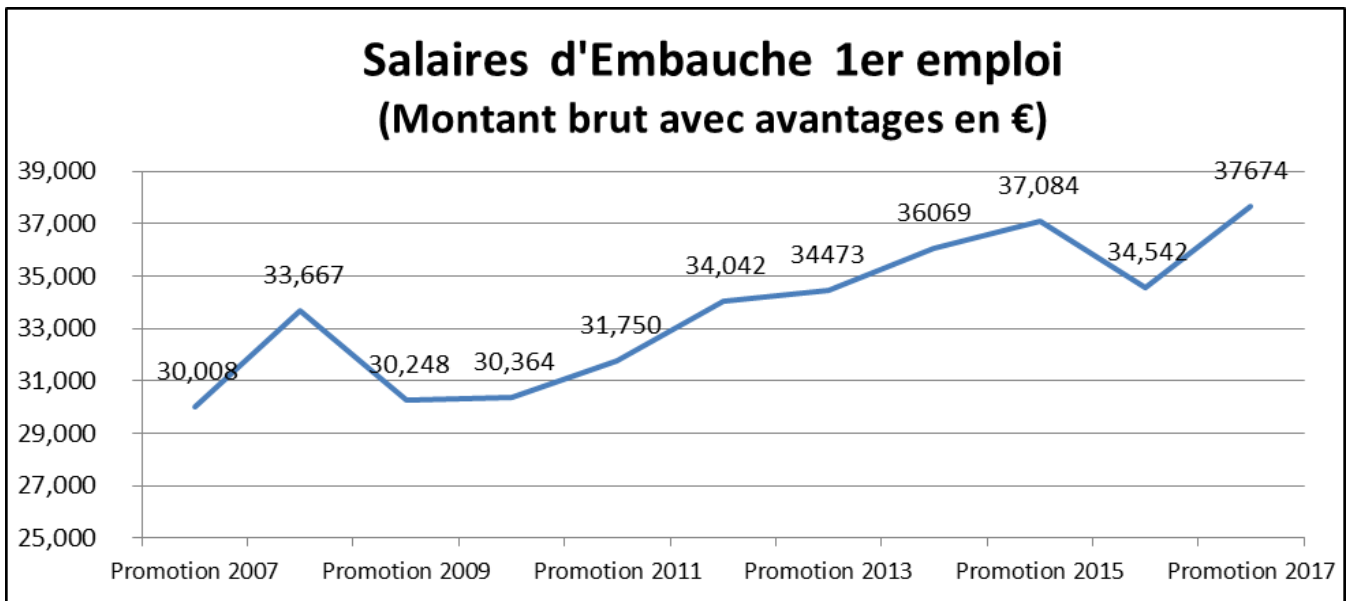
Graphique 10

Insertion professionnelle à la sortie de l'Ecole

- **Salaires d'embauche (brut + avantages) de la promotion lors du premier emploi.**

Nous avons observé en 2016 (Graphique 11) une rupture dans la hausse régulière des salaires des jeunes diplômés observée depuis 5 ans. **Pour la promotion 2017 le graphique montre une moyenne des salaires d'embauche de 37674 € (incluant les 2 salariés en formation continue), qui retrouvent une évolution pratiquement identique à ce que nous avons entre 2010 et 2015.**

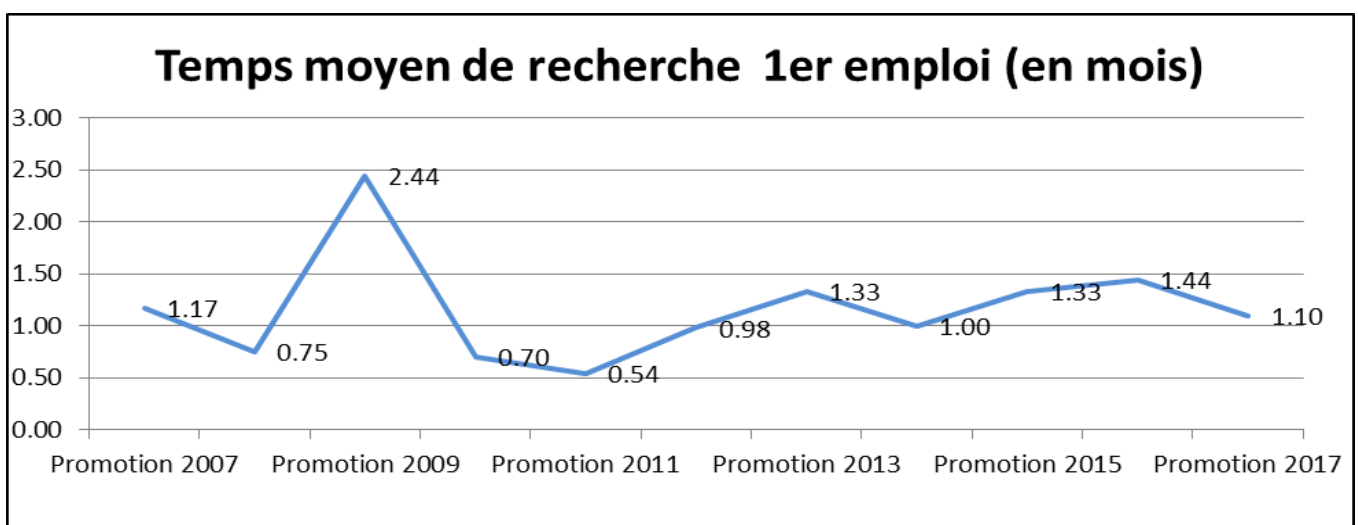
Nb : dans les activités de l'AAESFF touchant aux emplois, nous notons que le nombre des offres par les entreprises reste soutenu. Ceci est favorable pour les embauches et le niveau de rémunération des jeunes ingénieurs de nos professions



Graphique 11

- **Temps de recherche d'emploi** (Graphique 12)

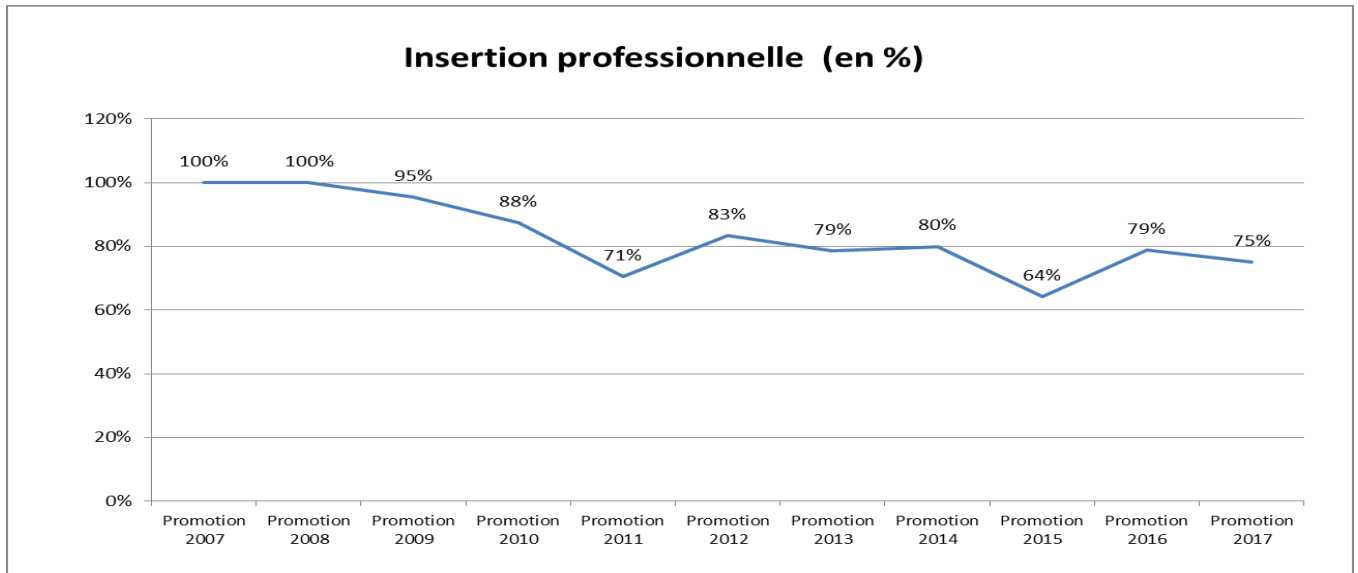
Pour la promotion 2017, 6 mois après la sortie de l'Ecole, le temps moyen de recherche d'emploi est de 1,10 mois. Le délai d'embauche est remarquablement faible et en amélioration sensible par rapport aux 2 dernières années (1,33 et 1,44 mois) grâce notamment aux propositions des sociétés d'apprentissage aux jeunes diplômés.



Graphique 12

• Evolution récente du comportement des jeunes diplômés :

- Le taux d'insertion professionnelle directe à la sortie de l'ESFF (graphique 13), montre une certaine stabilité depuis 2011. En 2017 le taux d'insertion est de 75%, malgré un nombre important de diplômés poursuivant leurs études : 6 élèves, soit 21,4%. Pour mémoire en 2016 15,8 % en poursuite d'études et 28,6 % en 2015.
- Taux de recherche d'emploi 4,8 % (6 mois après la sortie de l'ESFF) représentant un seul diplômé sur 21.



Graphique 13

Les ESFF à l'international :

Sur les 21 jeunes diplômés détenteurs d'un emploi, le ralentissement vis-à-vis des postes occupés à l'étranger se confirme. Nous notons 1 poste au Mexique, soit 4,8 %.

Ceci malgré un résultat satisfaisant au niveau du TOEIC, 85% de réussite pour cette promotion.

❖ **Résumé et conclusions sur l'Observatoire de l'Emploi Intermédiaire 2017** De ce quatrième Observatoire de l'Emploi Intermédiaire se dégagent les enseignements suivants:

1- Au niveau des données d'ordre général :

- **Pour cette promotion, la moyenne des salaires d'embauche de 37674 €, permet de retrouver une courbe de tendance favorable pour la progression des rémunérations, pratiquement identique à ce que nous avons entre 2010 et 2015** (en intégrant les 2 salariés de la formation continue).
- Une stabilité est observée, à un niveau très satisfaisant, pour le temps de recherche du 1er emploi, avec une moyenne de 1,10 mois après la sortie de l'ESFF.
- Parmi les autres points en amélioration, signalons :
 - **Les 2/3 des apprentis ont reçu une offre d'emploi par leur entreprise d'apprentissage**, en légère progression par rapport à 2015 et 2016. **72% ont accepté cette offre.**
 - Une évolution très appréciée du nombre de contrats en CDI, 85,7 %, contre environ 70% les années précédentes.
 - Enfin les résultats au TOEIC, toujours très variables sont corrects.
- Le taux de féminisation qui se maintient au-dessus de 10%.
- Le nombre de diplômés engagés dans une formation complémentaire est stable. 6 d'entre eux soit 21,4 % complètent leur formation dans des masters et des mastères.

2 - Pour les métiers choisis par les jeunes ESFF en début de carrière :

Les conditions, les délais d'embauche et le nombre d'élèves ayant obtenu un poste dans leur société d'apprentissage confirment que la formation des ingénieurs ESFF répond aux besoins des entreprises.

- **Les fonctions** relevant de la conception (42,9%) sont stable et devancent les postes en production (35,7%) dont les méthodes. Les fonctions en Qualité/Environnement progressent encore à 20%.
- **Domaines d'activité:** La demande en ingénieurs ESFF des entreprises produisant pour le transport conserve le leadership (l'automobile notamment).
- **En ce qui concerne les opportunités offertes en début de carrière pour les procédés de production,** la répartition est très différente par rapport à la Promo 2016 :
 - Le moulage sable, a repris la première à place à 37,6%, dont la prise chimique se situant à 23,3%.
 - Le moulage en moule métallique 24,3% et le forgeage restent stables.
 - Les procédés avancés sont en évolution favorables contrairement au moulage à modèle perdu, à l'usinage et au soudage qui sont à un niveau bien moins élevé pour cette promotion,
- **Pour la métallurgie :** les ferreux, reviennent à un niveau élevé dans le choix des jeunes ESFF (58,8%), avec un niveau normal pour le recrutement en fonderie de fonte (GL et GS).
A contrario les emplois avec métallurgie des alliages légers sont en baisse sensible, de même pour les super alliages et pour les alliages au titane, destinés au secteur aéronautique.
Il semble que le secteur aéronautique qui a beaucoup recruté en 2015/2016, a été moins demandeur en 2017.

Cet Observatoire de l'Emploi Intermédiaire 2018 met en évidence deux faits marquants :

- Le salaire d'embauche des jeunes diplômés, 6 mois après leur sortie, a repris une évolution très intéressante après le recul observé en 2016.
 - Les 2/3 des apprentis ont reçu une proposition d'embauche de leur société d'apprentissage et nous notons une évolution très favorable des embauches en CDI : 85,7%.
- Nb : tous les résultats présentés, sont influencés par le profil des entreprises qui acceptent des apprentis et par la taille des promotions.

En résumé cet Observatoire 2017 confirme que l'ESFF s'est adaptée aux besoins des professions de la Fonderie et de la Forge. Nous pouvons nous féliciter de voir toujours autant de jeunes s'engager dans nos métiers.

La prochaine édition annuelle concernera la promotion 2018, elle sera mise en œuvre en décembre 2018 et publiée fin avril 2019.

Nota :

vous pouvez consulter sur les sites de l'Ecole et de l'Amicale les documents de synthèse des 3 observatoires précédents :

- L' Observatoire Intermédiaire Annuel pour les promotions 2013/2014.
- L' Observatoire Intermédiaire Annuel pour la promotion 2015.
- L' Observatoire Intermédiaire Annuel pour la promotion 2016.