

Ecole Supérieure de Fonderie et de Forge (ESFF) et Amicale des Anciens Elèves (AAESFF)

## OBSERVATOIRE de l'EMPLOI INTERMEDIAIRE ANNUEL POUR LA PROMOTION 2015

Bernard Guironnet (ESF 68)

Alain Trotzier (ESF 71)

Cette enquête Annuelle Intermédiaire, rend compte des conditions d'insertion des jeunes diplômés de la promotion sortante dans la vie professionnelle.

Très riche en informations, cette photo du premier emploi permet de répondre avec précision à la fois aux candidats intéressés par l'ESFF et aux jeunes diplômés qui en sortent. Elle renseigne sur des éléments primordiaux ou sur certaines évolutions possibles tels que : salaire moyen de sortie, temps moyen de recherche d'emploi, possibilité de poursuite d'études, postes à l'international, taux d'insertion professionnelle directe (dont l'intégration, ou non, dans la société d'apprentissage), etc. ...

### ❖ Répartition des réponses de la promotion 2015

La base de données, issue des réponses obtenues nous a permis d'établir :

- les statistiques de sortie donnant la proportion de femmes, le type de contrat obtenu (CDI ou CDD), la proportion des apprentis qui choisissent de s'insérer immédiatement dans l'entreprise, les salaires intégrant primes et autres avantages.
- Le temps de recherche d'emploi et aussi la proportion des apprentis optant pour une poursuite d'études en précisant la nature de ces dernières.

Pour tous les diplômés sont également précisés la fonction dans l'entreprise, le poste occupé, les secteurs d'activité de leur société, les procédés maîtrisés et les métallurgies utilisées.

Cette base de données, qui sera incrémentée annuellement, constitue une source exceptionnelle d'informations. Elle est aussi naturellement le reflet de l'impact de l'ESFF sur les industriels partenaires de l'Ecole.

Le tableau 1 met en évidence les résultats suivants pour la promotion 2015.

Promotion	Effectif de la Promotion	Dont nombre de Femmes	Nombre et % de réponse	Nombre et % en Insertion professionnelle directe
2015	28	2 (7,1 %)	28 (100 %)	18 (64.3 %)

Tableau 1

**Le taux de réponse à l'enquête de 100 %**, démontre la forte adhésion des jeunes diplômés pour l'observatoire de l'emploi.

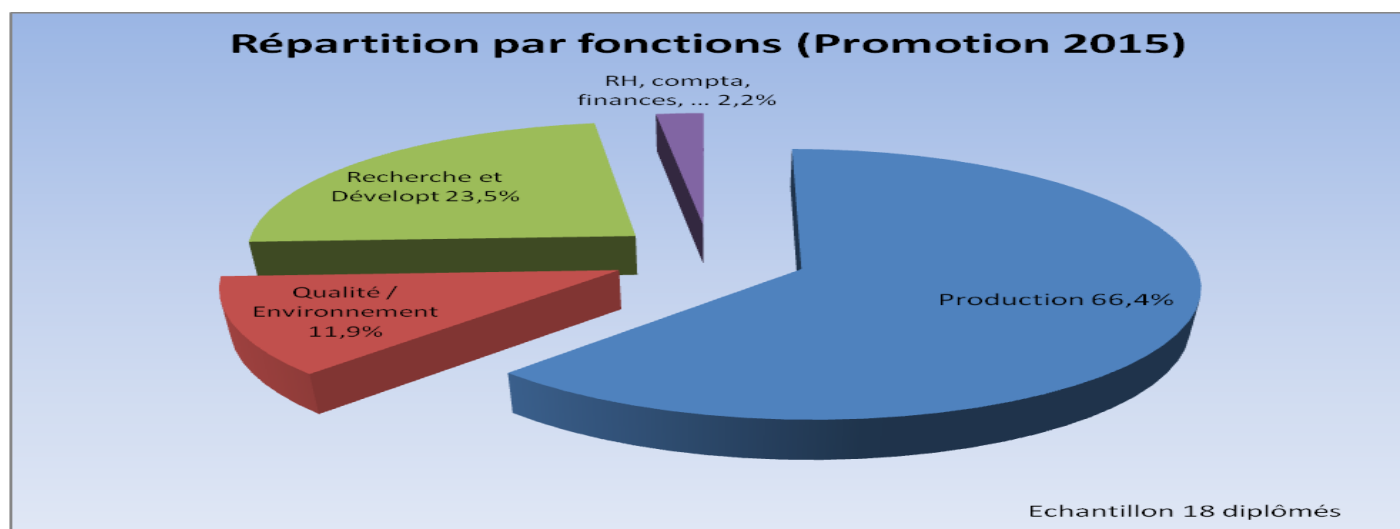
Sur une population de 28 anciens élèves, un premier constat **est un taux de féminisation de 7,1%** en recul par rapport aux deux promotions précédentes (11,1 %) et relativement faible en comparaison du taux observé sur l'ensemble des Ecoles d'Ingénieurs (environ 25%).

Pour l'évolution des apprentis à la sortie de l'ESFF, nous constatons la répartition suivante:

- **64.3% sont entrés directement dans la vie professionnelle**, taux très inférieur aux 77 % de la précédente enquête. 18 apprentis, soit 62% ont reçu une proposition d'embauche de la part de leur société d'apprentissage, ce qui est un bon résultat. 50 % l'ont acceptée.  
Pour cette promotion, les ESFF embauchés l'ont été à 66.7 % en CDI et à 33.3% en CDD.
- **8 apprentis de la promo 2015, soit 28,6 % poursuivent leurs études.** Ce qui est sensiblement le double du dernier Observatoire Intermédiaire Annuel, avec :
  - Une préparation de Doctorat en 3 ans à l'Université Laval au CANADA.
  - Une préparation de MBA.
  - Deux masters Lean à L'ENSAM Paris.
  - Une spécialisation à l'Ecole Supérieure de Soudage et de ses Applications (ESSA).
  - Trois élèves suivent un perfectionnement en langues étrangères (Perspective d'obtention du TOEIC).
- **7.1 % sont en recherche d'emploi 5 mois après la sortie de l'ESFF.** L'Ecole et l'Amicale sont mobilisées pour aider les 2 anciens élèves concernés dans leur recherche. **Une analyse au cas par cas est à réaliser à la suite de cette étude, afin de mieux identifier les causes de cette situation.**

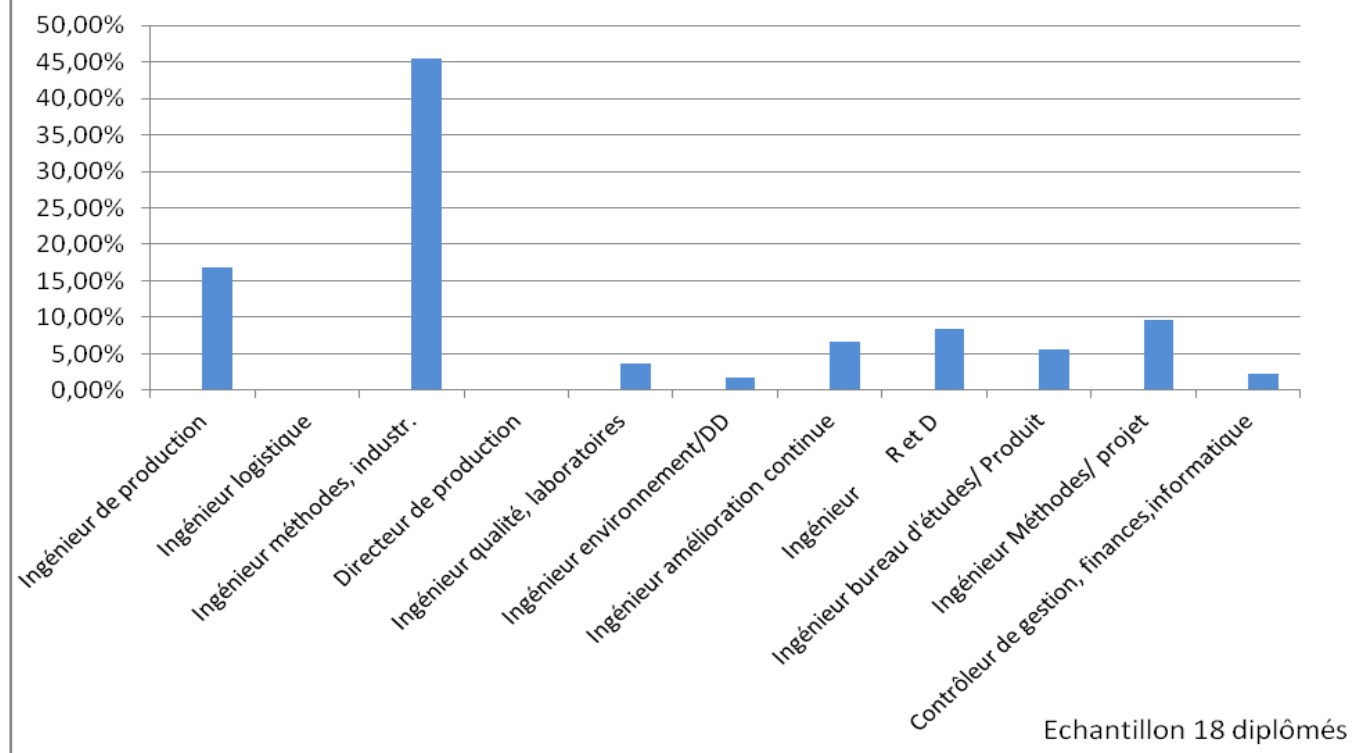
## ❖ Statistiques d'insertion de la promotion 2015

- **Répartition par fonctions tenues en entreprise (Graphique 2), par postes (Graphique 3)**
  - Pour cette promotion le pourcentage de 66,4% d'ESFF en production, dont 45.4% en tant qu'ingénieur Méthodes / Industrialisation, est très élevé et en nette hausse par rapport aux promotions 2013/14.
  - La fonction Recherche et Développement est en hausse avec un pourcentage de 23.5 %.
  - Le pourcentage (en légère baisse) d'emploi en Qualité/Environnement (11.9%), reste significatif.Ces résultats restent en parfaite adéquation avec la volonté de l'Ecole de dispenser un enseignement proche des réalités industrielles, répondant aux besoins des entreprises.



Graphique 2

## Répartition par postes (Promotion 2015)



Graphique 3

- **Zoom sur les Catégories Socio-Professionnelles (CSP)**

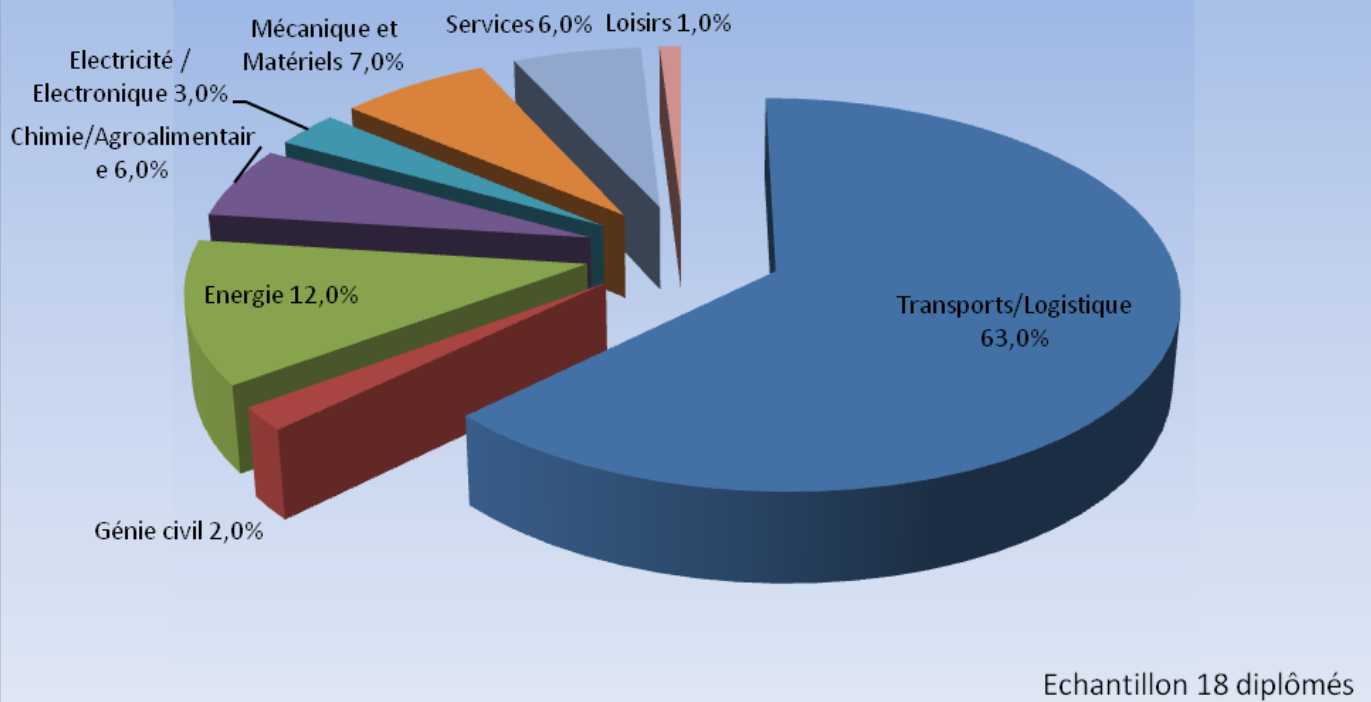
- Nous avons retenu les CSP conformément à la nomenclature de l'INSEE. Les 18 jeunes recrutés l'ont pratiquement tous été en tant que cadre technique, ce qui correspond bien au niveau d'embauche d'un jeune diplômé.

- **Répartition par domaines d'activités (Graphique 4) et par secteurs d'activités (Graphique 5)**

Les graphiques 4 et 5 ci-après illustrent bien les besoins importants et stables, des secteurs d'activités liés aux transports (63 % au lieu de 56,2 % en 2013/14). Le secteur aéronautique (32 %) dépassant l'automobile (30 %). L'activité automobile bien qu'en baisse et l'aéronautique en plein essor attirent les jeunes ESFF, qui ont la faveur de ces entreprises.

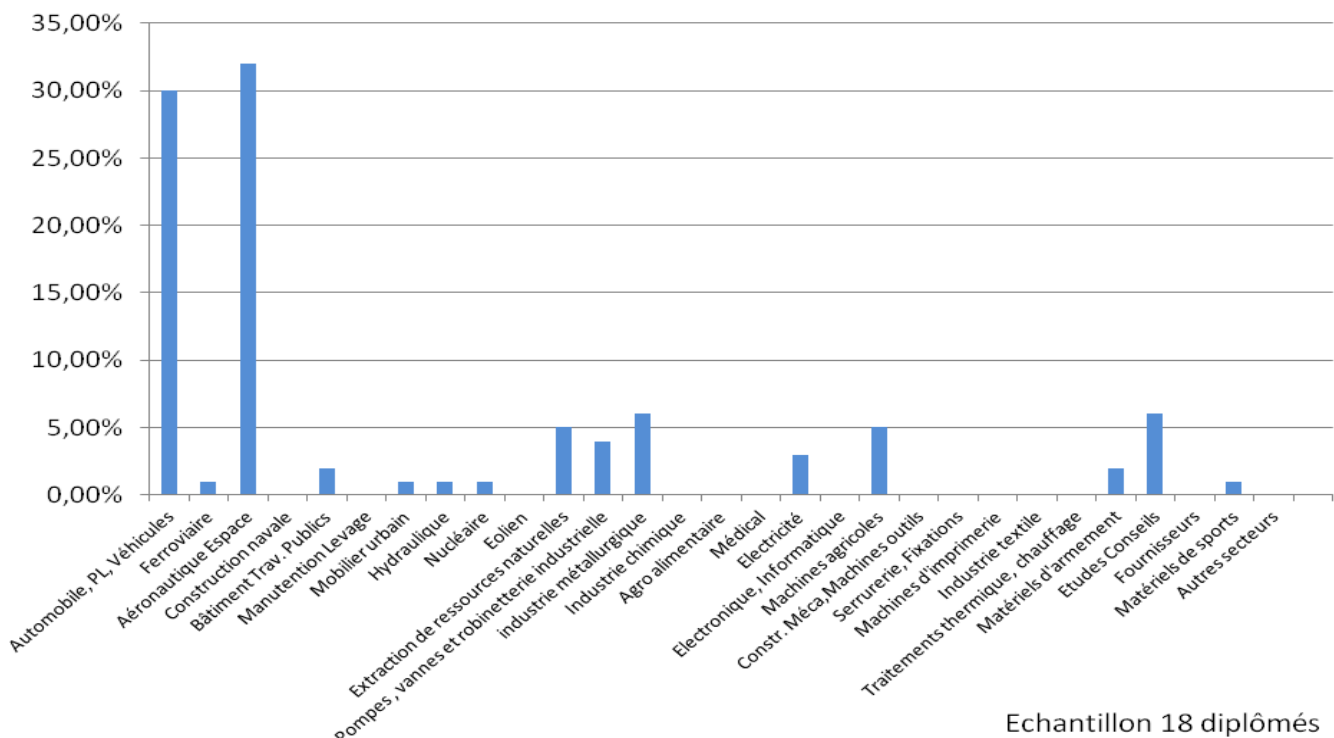
Les domaines de l'énergie (12 %, en baisse), Chimie et Agroalimentaire (6 %), Mécanique et Matériels (7 %) et Services (6 %), ont recruté les jeunes diplômés.

## Répartition par domaines d'activités (Promotion 2015)



Graphique 4

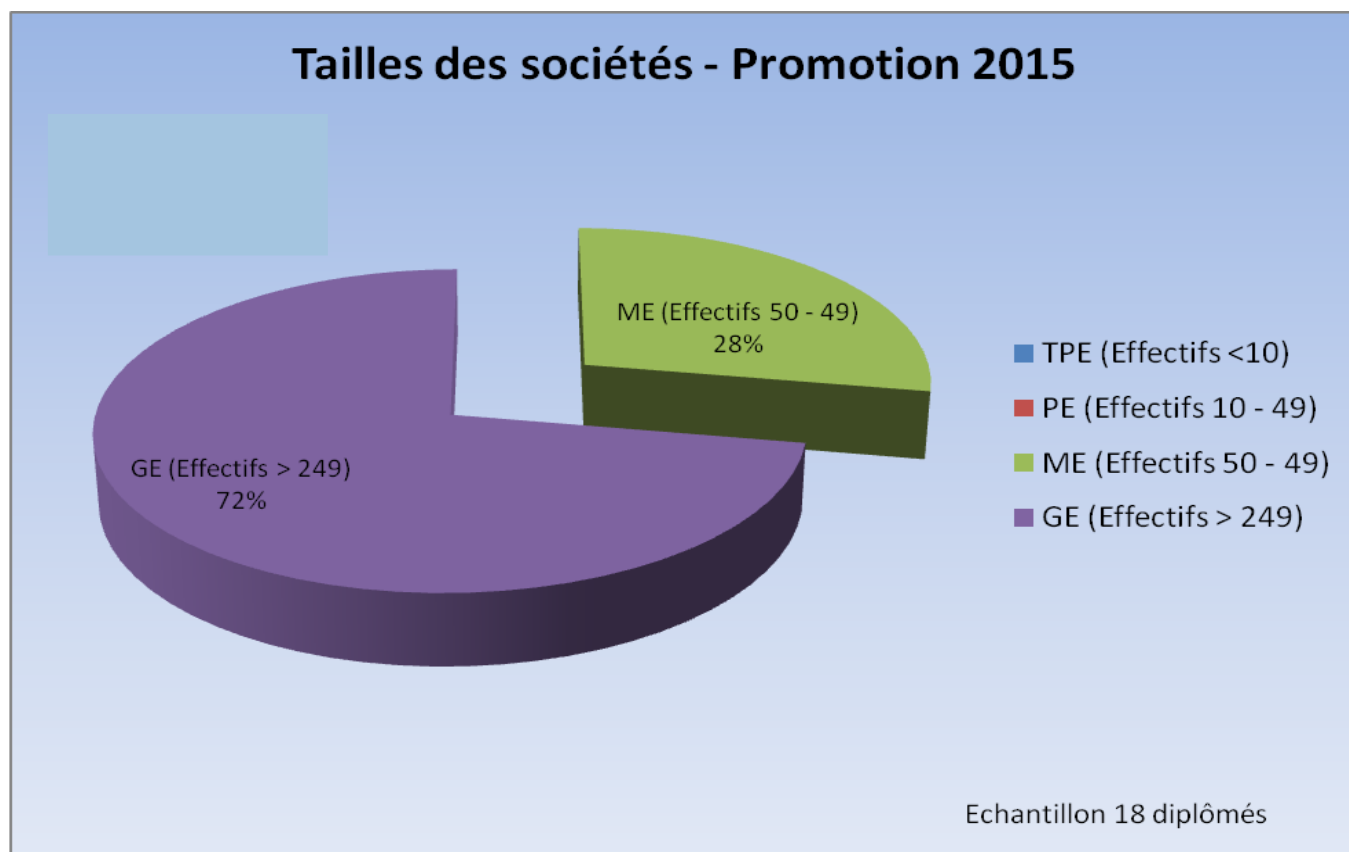
## Répartition par secteurs d'activités (Promotion 2015)



Graphique 5

- **Zoom sur la taille des Sociétés**

Le graphique 6 ci-dessous confirme très clairement la prépondérance des emplois de nos diplômés à 100% dans les moyennes et grandes entreprises, alors que les entreprises de fonderie et de forge françaises sont composées de 62 % de TPE/ PME et de 38 % de moyennes et grandes entreprises. La tendance déjà relevée sur l'Observatoire Complet 2015 est en nette hausse.



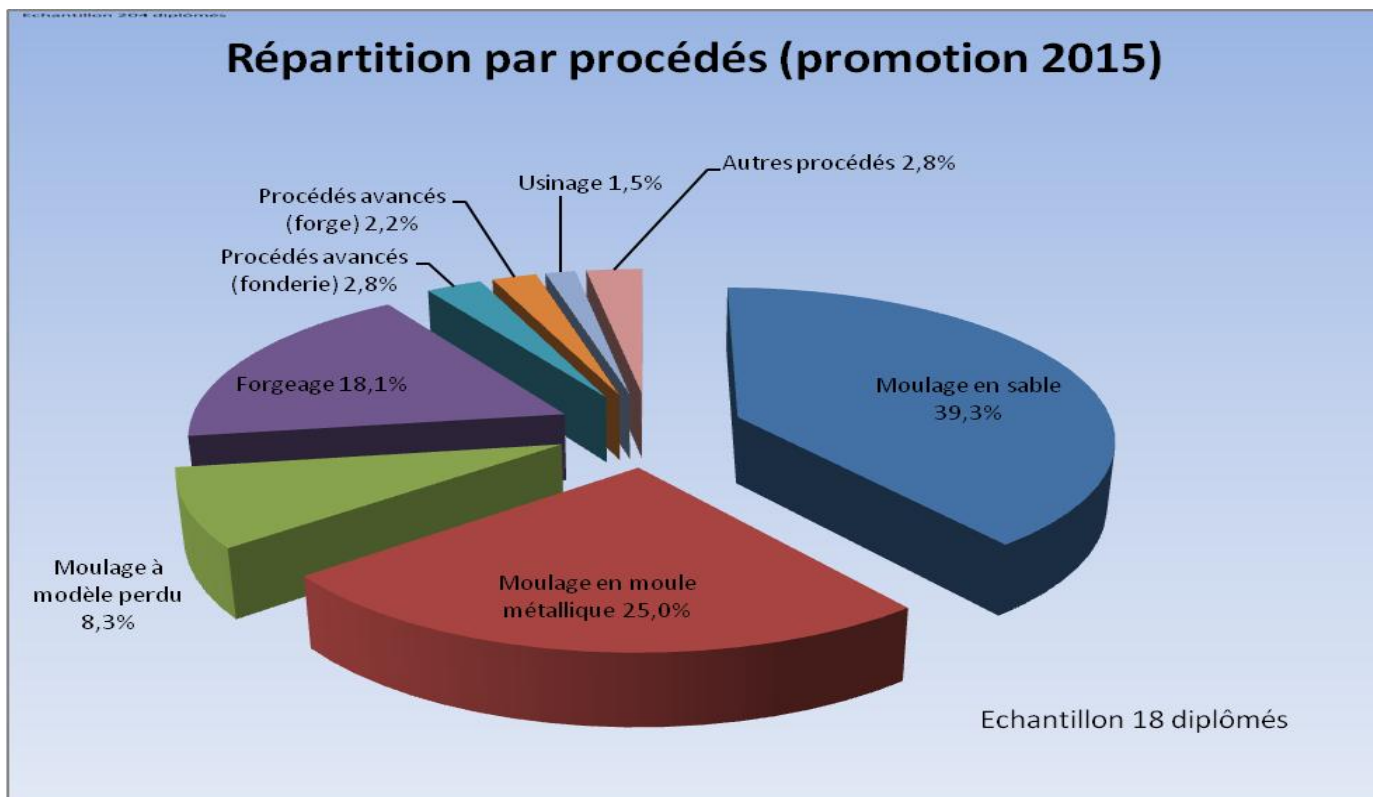
Graphique 6

- **Répartition par procédé de production** (Graphique 7) et par techniques (graphique 8)

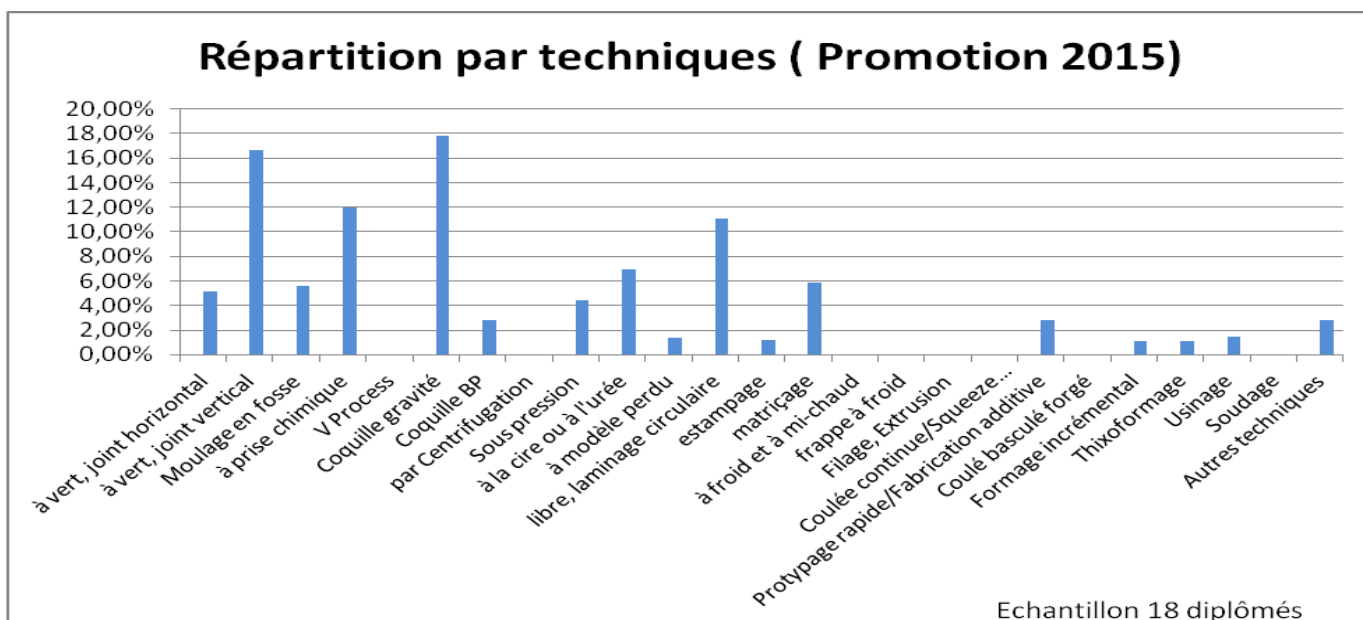
L'utilisation du moulage en sable reste prépondérante (39.3 %) et équivalente à celle relevée en 2013/14 (40%). Cet observatoire montre aussi une augmentation limitée pour le moulage en moule métallique (25 %), et le moulage à modèle perdu (8.3 % toujours essentiellement en cire perdue).

**Le forgeage est en nette hausse à 18.1 %, au lieu de 11,6% en 2013/14.** Pour la première fois le taux de diplômés s'orientant vers les procédés de forgeage, se rapproche du ratio entre le nombre de forges et de fonderies en France.

Il est intéressant de constater que les emplois avec des activités d'usinage et de soudage sont à un faible niveau pour cette promotion, autour de 1.5 %.



Graphique 7



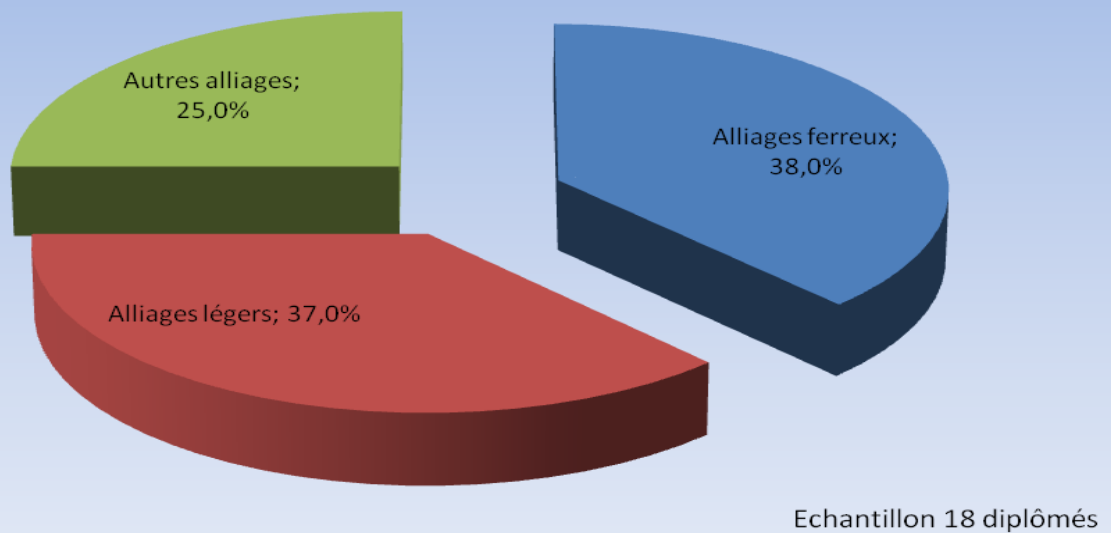
Graphique 8

• **Répartition par métallurgies (graphique 9) et par d'alliages (Graphique 10)**

Parmi les différentes métallurgies des pièces moulées et/ou forgées, notons dans cet Observatoire Intermédiaire les évolutions suivantes :

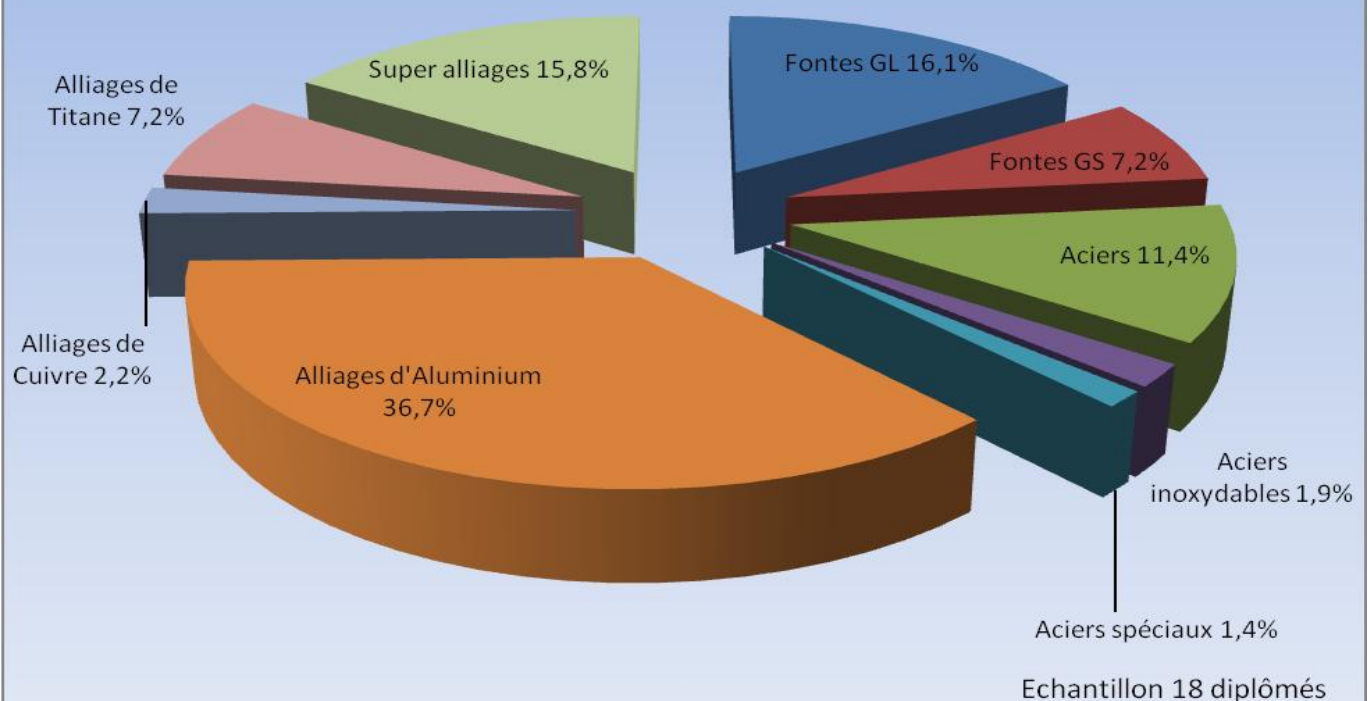
- La prédominance des alliages ferreux, en baisse significative à 38.0 % (dont 14.7 % pour les différents aciers), au lieu de 58,1 % en 2013 / 14.
- Un taux de 37.0 % en hausse sensible pour les alliages à base d'aluminium (au lieu de 22,6 %),
- un taux de 25.0 % en nette hausse pour les super alliages et alliages au titane, destinés en particulier au secteur aéronautique (contre 13,8% en 2013 / 14).
- les cuivreux restent à un niveau faible 2.2 %.

## Répartition par métallurgies (Promotion 2015)



Graphique 9

## Répartition par alliages (Promotion 2015)

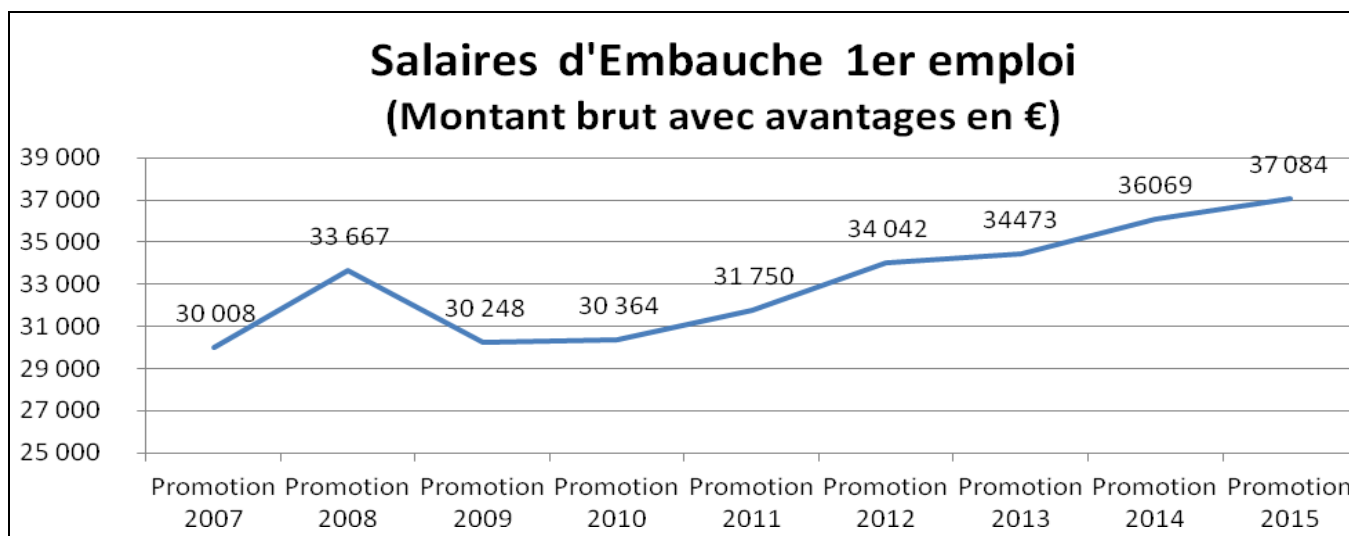


Graphique 10

### ❖ Insertion professionnelle à la sortie de l'Ecole

- **Les salaires d'embauche (brut et avantages) de la promotion lors du premier emploi**  
Nous observons (Graphique 11) que la hausse régulière des salaires des jeunes diplômés se confirme pour la promotion 2015, avec un différentiel de +2,8 % par rapport à la promotion précédente.

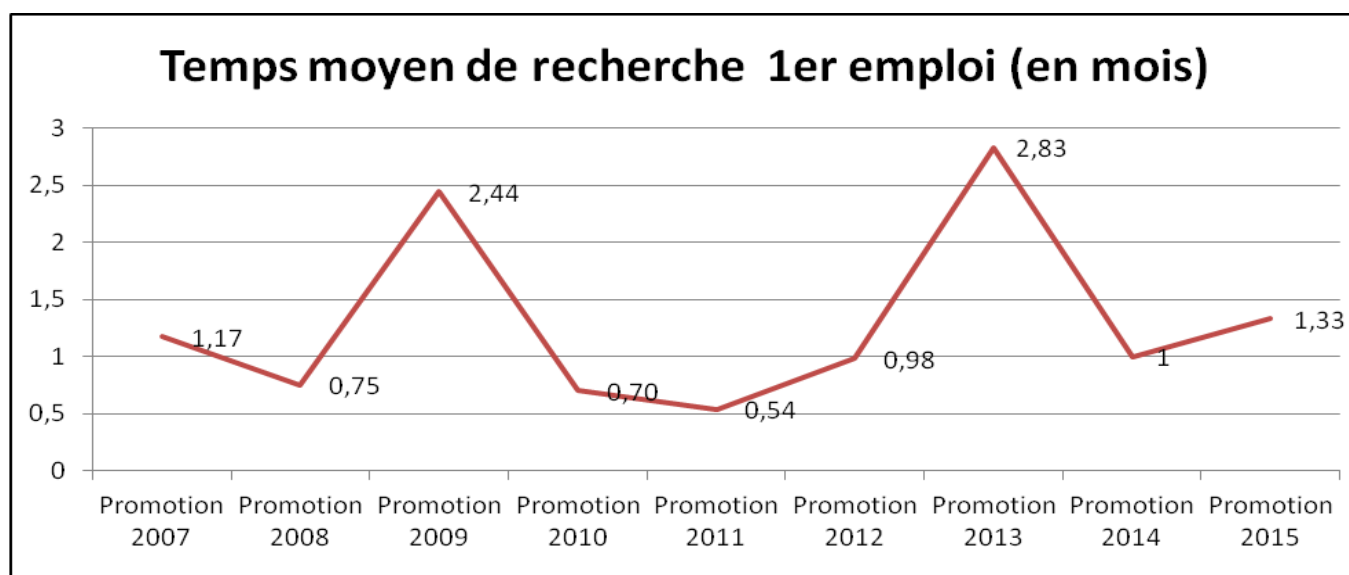
Cette progression est un peu inférieure à la moyenne relevée sur les 6 dernières années (+3,2 %). Elle confirme cependant une bonne évolution par rapport à l'inflation et la volonté des entreprises de bénéficier des compétences des ingénieurs issus de l'ESFF.



Graphique 11

- **Temps de recherche d'emploi** (Graphique 12)

Pour la promotion 2015, 5 mois après la sortie de l'École, le temps moyen de recherche d'emploi est actuellement de 1,33 mois.



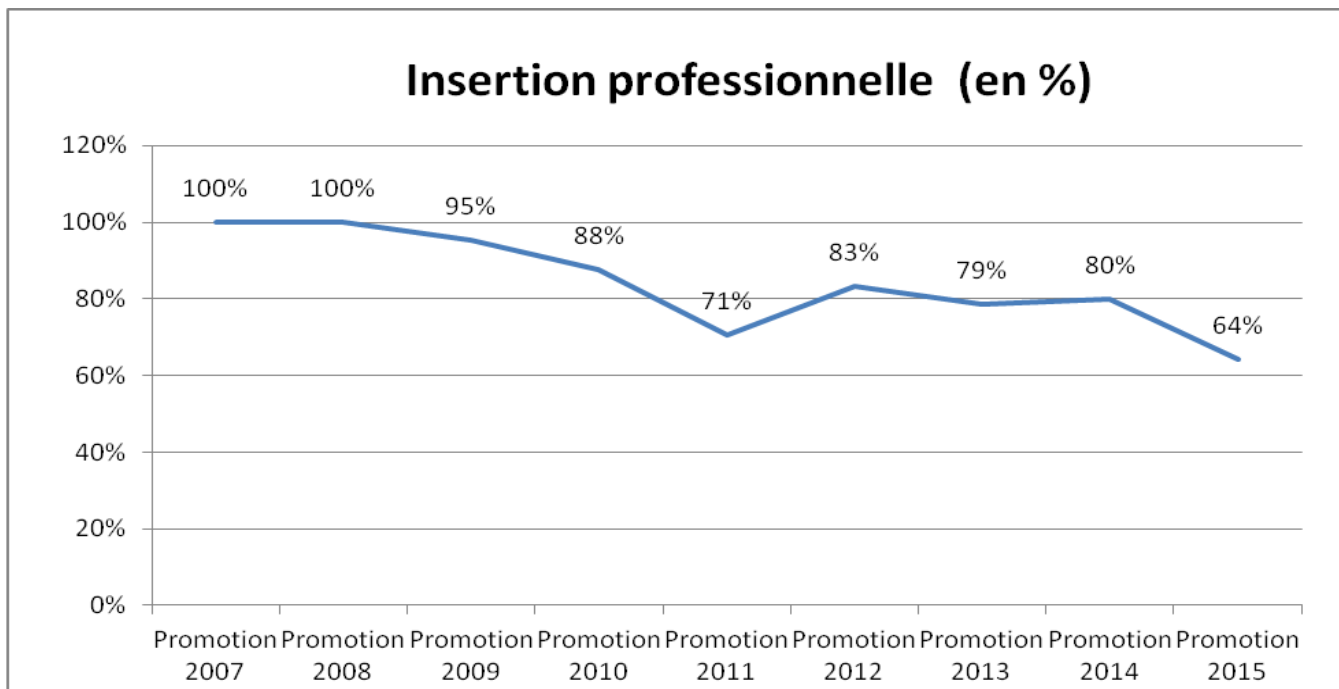
Graphique 12

- **Evolution récente du comportement des jeunes diplômés :**

La baisse du taux d'insertion professionnelle directe à la sortie de l'ESFF mise en évidence par le graphique 13, a pour origine les 2 causes explicitées en page 2 :

- Poursuite d'études 28,6%, ce qui correspond à une volonté de plus en plus affirmée de la part des jeunes diplômés, d'augmenter leurs connaissances et leur potentiel (voir page 2) avant d'entrer dans la vie professionnelle.
- Recherche d'emploi 7.1 % (5 mois après la sortie de l'ESFF).





Graphique 13

- **Les ESFF à l'international :**

Sur les 18 jeunes diplômés détenteurs d'un emploi, nous notons un très net ralentissement vis-à-vis des postes occupés à l'étranger : 1 poste au Canada et 1 poste en Inde, soit 11.1 %. Pour mémoire, 7 élèves des promotions 2013 et 2014, soit 20%, avaient opté pour l'étranger.

Rappel : l'exigence vis-à-vis de la maîtrise de l'anglais est une valeur ajoutée importante pour les étudiants. Le niveau minimum exigé pour le TOIEC de 750 en 2014 et 770 en 2015, sera relevé à 785 à partir de la promotion 2016.

## ❖ **Résumé et conclusions sur l'Observatoire de l'emploi INTERMEDIAIRE**

**Ce deuxième Observatoire de l'Emploi Intermédiaire** montre son intérêt au travers des conclusions suivantes:

- **L'importance pour la profession, la direction de l'Ecole et les jeunes diplômés ESFF concernés,** d'avoir des informations sur leur début de carrière. Le cursus en trois ans par apprentissage confirme son attrait et son efficacité au bénéfice des élèves et des entreprises.
- **Sur les données d'ordre général, les jeunes diplômés sont embauchés à des niveaux attractifs, avec une évolution des salaires tout à fait intéressante**
- **Sur les métiers choisis par les jeunes ESFF en début de carrière :**
  - Cet observatoire Intermédiaire confirme une nette orientation des jeunes diplômés vers des fonctions relevant des domaines suivants : Production, Méthodes, Conception dont Recherche et Développement, Qualité/Environnement.
  - La demande des entreprises produisant pour l'automobile est en légère régression. **Par contre l'aéronautique est en sensible augmentation, les postes proposés ont attirés 36 % des jeunes diplômés.**
  - En ce qui concerne les procédés de production, les importances relatives des différents procédés retenus en début de carrière (moulage sable, moulage métallique, modèles perdus) sont du même

ordre de grandeur que celles observées dans les enquêtes précédentes. **Par contre nous notons une évolution sensible des emplois occupés en forge , 18.1 % (au lieu de 11,6 % en 2013 / 2014)**

- La métallurgie des ferreux, bien qu'en légère baisse, reste toutefois prépondérante dans le choix des jeunes ESFF, avec en contrepartie une progression des alliages d'aluminium et des supers alliages.

**Cet Observatoire de l'Emploi Intermédiaire met en évidence deux faits marquants :**

- Pour la première fois depuis 2010 le taux d'embauche des jeunes diplômés, 5 mois après leur sortie de l'ESFF, est en retrait sensible par rapport aux années précédentes.
- Le nombre de diplômés engagés dans une formation complémentaire est en nette augmentation par rapport aux autres années, avec plus de diversité et en particulier une poursuite en études doctorales.

Cet Observatoire confirme que l'ESFF a su s'adapter aux besoins des Professions de la Fonderie et de la Forge, qu'elle alimente en jeunes ingénieurs bien formés, fiers de s'engager dans des métiers parfois difficiles mais en même temps très valorisants.

**Compte tenu de l'intérêt de cet Observatoire Intermédiaire, une édition annuelle a été retenue. La prochaine concernera la promotion 2016, elle sera mise en œuvre en décembre 2016.**

**Nota :**

vous pouvez consulter sur les sites de l'Ecole (<http://www.esff.fr>) et de l'Amicale (<http://www.aesff.com>) les documents de synthèse de deux observatoires :

- L'Observatoire complet 2015
- L'Observatoire intermédiaire annuel pour les promotions 2013/2014